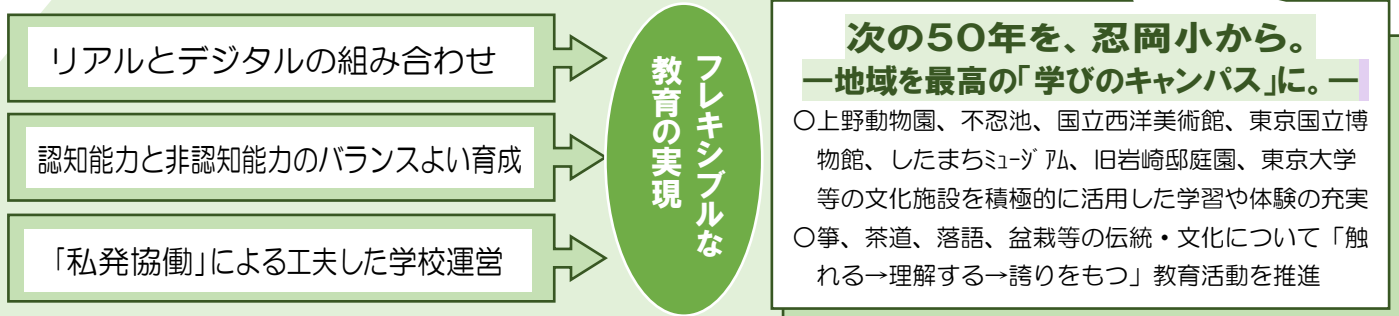


**学校経営の基本方針**

- ◎新しい時代に対応したこれからの社会(Society5.0)を生き抜く力の育成
- ◎多様な学習機会と学びの環境の充実(個別最適な学びと協働的な学びの推進)
- ◎「シノブ・プライド」をもち、新たな価値を創造できる“人財”の育成



<p style="text-align: center;"><b>学力及び体力の向上</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆基礎的な知識・技能の習得と活用する力の育成</li> <li>◆問題解決的な学習や探究的な学習の推進(表現と振り返りの重視)</li> <li>◆1人1台端末の効果的活用</li> <li>◆健康な体の育成と体力の向上</li> <li>◆伝統・文化教育と国際理解教育の推進</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>豊かな心の涵養</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆教育活動全体を通じた人権教育の推進</li> <li>◆道徳科を要とした道徳教育の充実</li> <li>◆あいさつを始めとした基本的生活習慣の確立</li> <li>◆異学年交流の充実</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>一人一人に向き合う教育の推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆支援を要する児童への迅速・的確で組織的な支援の実施(副担任、特別支援教室、SC、心理士、SSW、校内別室等との連携)</li> <li>◆外部人材の活用(学力向上推進T、エデュケーション・アシスタント等の活用)</li> <li>◆関係諸機関との連携の強化</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>地域や外部機関との連携</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆地域を学びの場とした学習や体験活動の実施(上野公園等)</li> <li>◆地域人材の効果的な活用</li> <li>◆異校種間交流の充実(こども園等)</li> <li>◆環境教育、キャリア教育等の推進</li> <li>◆HPやメール配信システムによる積極的配信</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>教員研修の活性化</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆校内研修の充実(算数科を重点教科とした実践的な研究の推進)</li> <li>◆教職員の学ぶ機会の推奨             <ul style="list-style-type: none"> <li>・意図的、計画的なOJTの推進</li> <li>・OFF-JTの推奨</li> </ul> </li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>組織人としての意識の向上</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆危機管理体制の確立(災害、不審者、いじめ、不登校等への組織的対応)</li> <li>◆服務事故防止の徹底</li> <li>◆職務遂行と自分の生活に関するライフ・ワーク・バランスの意識(時間外勤務時間の削減、Know Whoの活</li> </ul>